

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
по легализации заработной платы

от 26 апреля 2019 года

п. Лев Толстой

№ 4

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Глава Лев-Толстовского муниципального района В.Е.Осетров

Присутствовали:

Несова М.Н. – председатель Лев-Толстовской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Члены комиссии:

Ельшаева О.Н. – и.о. заместителя начальника межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (по согласованию)

Колачев Н.А. – глава Лев-Толстовского сельсовета (по согласованию)

Воробьева Н.Ю. – начальник отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района

Первушина Л.И. – главный специалист-эксперт отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района

Шабанов К.Ю. – директор ОКУ «Лев-Толстовский районный центр занятости населения» (по согласованию)

Шапошникова О.А. – начальник отдела финансов администрации района

Приглашенные:

Специалисты администрации района, корреспондент газеты «Народное слово».

Ответственные: отдел экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Выполнение работодателями «Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2018-2020 годы».

Причины несоответствия выплачиваемой заработной платы к установленной минимальной заработной плате или средней по отрасли экономики.

2.Реализация плана мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Лев-Толстовского муниципального района. Обеспечение своевременной уплаты НДФЛ, перечислений в ФСС РФ, уплаты налогов в бюджет района.

ООО «Лев-Толстовский молзавод», ООО «Лев-Толстойбытсервис», ООО «Орловское»,
ООО «Лев-Толстовская инкубаторная станция», ИП Шляхов Н.В., ИП Зимина Э.Ф.
(ФИО заслушанных)

Слушали:

ООО «Лев-Толстовский молзавод». По представленной информации занимаются изготовлением молочного продукта, в штате 32 работника. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 12000 рублей. Имеется задолженность по налогам.

ООО «Лев-Толстойбытсервис». По представленной информации оказывает бытовые услуги, в штате 15 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 11900 рублей. Имеется задолженность по налогам.

ООО «Орловское». По представленной информации занимается растениеводством, в штате 16 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 19900 рублей.

ООО «Инкубаторная станция Лев-Толстовская». По представленной информации оказывает услуги вывода молодняка птицы, в штате 3 работника и 2 сезонных работника (апрель, май, июнь). Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата с 01.01.2019 г. - 13000 рублей. Задолженности по налогам нет.

ИП Шляхов Н.В. По представленной информации занимается торговлей (магазин «Пятачок»), в штате 4 работника на полной ставке, трудовые договоры заключены, заработная плата 11300 рублей. Задолженности по налогам нет.

ИП Зими́на Э.Ф. По представленной информации оказывает услуги общественного питания (кафе «Рандеву»), 2 работника, трудовые договоры заключены, заработная плата 11300 рублей. Задолженности по налогам нет.

Приняли решение:

Принять к сведению информацию, полученную от работодателей. Всем рекомендовано рассмотреть вопрос повышения заработной платы с учетом средней по соответствующей отрасли экономики, так же рассмотреть вопрос оформления работников на полную ставку и по трудовому договору согласно ТК РФ и своевременно уплачивать налоговые взносы.

Работодателям:

1. Рассмотреть вопрос повышения заработной платы работникам до средней по соответствующей отрасли экономики во II квартале 2019 г.;
2. Не допускать неформальной занятости работников;
3. Выплачивать заработную плату работникам не ниже минимального размера установленного в Липецкой области с 1 января 2019 года (11309 руб.);
4. Выплачивать заработную плату своевременно и в полном объеме;
5. Своевременно проводить оплату НДФЛ.

Решили:

1. Рекомендовать межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (Попов А.А.):

- 1.1. Ежемесячно представлять информацию в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы о принятых мерах административного воздействия в отношении работодателей, допустивших нарушения;
- 1.2. В отношении работодателей, не принявших меры по устранению выявленных нарушений, рассмотреть вопрос о повторном заслушивании на заседании комиссии, о назначении выездной налоговой проверки.

О результатах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 27 мая 2019 года.

2. Отделу строительства и архитектуры (Железняков И.С.):

- 2.1. Ежемесячно проводить анализ работы строительных организаций по вопросу оформления трудовых отношений, уровня заработной платы, полноты и своевременности перечисления налога на доходы физических лиц в бюджет;
- 2.2. Провести анализ уровня заработной платы курируемых предприятий;
- 2.3. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 27 мая 2019 года.

3. Отделам экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.), ЖКХ и дорожного хозяйства (Филимонов А.А.), сельского хозяйства (Залыгаева Н.Б.):

3.1. Повысить эффективность организации адресной работы с работодателями курируемых сфер деятельности:

- выплачивающим заработную плату ниже минимальной заработной платы;
- допускающим случаи не оформления трудовых отношений;
- допускающим задолженность по выплате заработной платы.

3.2. Обратит внимание на необходимость выполнения требований, изложенных в нормативно-правовых актах администрации области по условиям оказания мер господдержки, а именно: отсутствие задолженности по налогам и выплаты заработной платы в размере, не ниже минимального размера оплаты труда;

3.3. Организовать адресную работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса в рамках трудового законодательства с учетом отраслевой специфики;

3.4. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 27 мая 2019 года.

4. Отделу экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.):

4.1. Продолжить информационно-разъяснительную работу с населением руководствуясь Медиа-Планом информационного сопровождения мероприятий по легализации трудовых отношений, снижения неформальной занятости;

4.2. Продолжать информационное взаимодействие с контролирующими и правоохранительными органами по фактам нарушений трудового законодательства. Проводить сверку материалов, направленных в надзорно-контрольные органы, и результатов принятых мер;

4.3. Продолжить ведение мониторинга ситуации по выплате заработной платы в хозяйствующих субъектах района.

4.4. Продолжить ведение ежемесячного мониторинга о заключенных трудовых договорах и дополнительных соглашениях, о повышении заработной платы в рамках работы по легализации.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 27 мая 2019 года.

**Глава Лев-Толстовского
муниципального района
- председатель комиссии**

В.Е.Осетров