

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
по легализации заработной платы

от 29 мая 2019 года

п. Лев Толстой

№ 5

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

И.О. Главы Лев-Толстовского муниципального района Э.А.Брагин

Присутствовали:

Голобородько В.А. – старший помощник прокурора района

Несова М.Н. – председатель Лев-Толстовской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Члены комиссии:

Гордюшина Н.П. – главный специалист-эксперт отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района

Колачев Н.А. – глава Лев-Толстовского сельсовета (по согласованию)

Нестёркина О.А. – заместитель начальника межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (по согласованию)

Тарасов А.В. - заместитель начальника Лев-Толстовского ОП МО МВД РФ «Данковский»

Шабанов К.Ю. – директор ОКУ «Лев-Толстовский районный центр занятости населения» (по согласованию)

Шапошникова О.А. – начальник отдела финансов администрации района

Приглашенные:

Специалисты администрации района, корреспондент газеты «Народное слово».

Ответственные: отдел экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Выполнение работодателями «Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2018-2020 годы».

Причины несоответствия выплачиваемой заработной платы к установленной минимальной заработной плате или средней по отрасли экономики.

2.Реализация плана мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Лев-Толстовского муниципального района. Обеспечение своевременной уплаты НДФЛ, перечислений в ФСС РФ, уплаты налогов в бюджет района.

МУП «Лев-Толстовский пассажирский парк», СХПК ИМ.Ленина, кооператив «Тихий Дон», ООО «Новочемодановское» (ФИО заслушанных)

Слушали:

МУП «Лев-Толстовский пассажирский парк». Оказывает услуги автобусных пассажироперевозок, в штате 35 работников. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата работников за январь-апрель составила 18017 рублей. Задолженности по налогам нет.

СХПК ИМ.Ленина. По представленной информации занимается выращиванием зерновых и зернобобовых культур, в штате 27 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, за январь-апрель средняя заработная плата составила 29062 рубля. Задолженности по налогам нет.

Кооператив «Тихий Дон». По представленной информации занимается выращиванием зерновых и зернобобовых культур, в штате 10 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, за январь-апрель средняя заработная плата составила 12000 рублей. Задолженности по налогам нет.

ООО «Новочемодановское». По представленной информации занимается выращиванием зерновых и зернобобовых культур, в штате 6 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, за январь-апрель средняя заработная плата составила 14000 рублей. Задолженности по налогам нет.

Приняли решение:

Принять к сведению информацию, полученную от работодателей. Всем рекомендовано рассмотреть вопрос повышения заработной платы с учетом средней по соответствующей отрасли экономики, так же рассмотреть вопрос оформления работников на полную ставку и по трудовому договору согласно ТК РФ и своевременно уплачивать налоговые взносы.

Работодателям:

1. Рассмотреть вопрос повышения заработной платы работникам до средней по соответствующей отрасли экономики во II полугодии 2019 г.;
2. Не допускать неформальной занятости работников;
3. Выплачивать заработную плату работникам не ниже минимального размера установленного в Липецкой области с 1 января 2019 года (11309 руб.);
4. Выплачивать заработную плату своевременно и в полном объеме;
5. Своевременно проводить оплату НДФЛ.

Решили:

1. Рекомендовать межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (Попов А.А.):

- 1.1. Ежемесячно представлять информацию в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы о принятых мерах административного воздействия в отношении работодателей, допустивших нарушения;
- 1.2. В отношении работодателей, не принявших меры по устранению выявленных нарушений, рассмотреть вопрос о повторном заслушивании на заседании комиссии, о назначении выездной налоговой проверки.

О результатах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 25 июня 2019 года.

2. Отделу строительства и архитектуры (Железняков И.С.):

- 2.1. Ежемесячно проводить анализ работы строительных организаций по вопросу оформления трудовых отношений, уровня заработной платы, полноты и своевременности перечисления налога на доходы физических лиц в бюджет;
- 2.2. Провести анализ уровня заработной платы курируемых предприятий;
- 2.3. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 25 июня 2019 года.

3. Отделам экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.), ЖКХ и дорожного хозяйства (Филимонов А.А.), сельского хозяйства (Залыгаева Н.Б.):

- 3.1. Повысить эффективность организации адресной работы с работодателями курируемых сфер деятельности:

- выплачивающим заработную плату ниже минимальной заработной платы;
- допускающим случаи не оформления трудовых отношений;
- допускающим задолженность по выплате заработной платы.

3.2. Обратить внимание на необходимость выполнения требований, изложенных в нормативно-правовых актах администрации области по условиям оказания мер господдержки, а именно: отсутствие задолженности по налогам и выплаты заработной платы в размере, не ниже минимального размера оплаты труда;

3.3. Организовать адресную работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса в рамках трудового законодательства с учетом отраслевой специфики;

3.4. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 25 июня 2019 года.

4.Отделу экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.):

4.1.Продолжить информационно-разъяснительную работу с населением руководствуясь Медиа-Планом информационного сопровождения мероприятий по легализации трудовых отношений, снижения неформальной занятости;

4.2.Продолжать информационное взаимодействие с контролирующими и правоохранительными органами по фактам нарушений трудового законодательства. Проводить сверку материалов, направленных в надзорно-контрольные органы, и результатов принятых мер;

4.3. Продолжить ведение мониторинга ситуации по выплате заработной платы в хозяйствующих субъектах района.

4.4.Продолжить ведение ежемесячного мониторинга о заключенных трудовых договорах и дополнительных соглашениях, о повышении заработной платы в рамках работы по легализации.

О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 25 июня 2019 года.

**И.О.Главы Лев-Толстовского
муниципального района
- председатель комиссии**



Э.А.Брагин